

# マツキヨココカラWAY

日々のお仕事お疲れ様です。新型コロナウイルス感染症対策の影響により、日々店頭で苦勞されながら業務に取り組んでいる、組合員と従業員の皆様に敬意を表するとともに心より感謝を申し上げます。

株式会社マツキヨココカラ&カンパニーでは、マツキヨココカラWAYを制定しています。WAYの序文には、

「■共通の価値観と行動基準■  
マツキヨココカラWAYは、マツキヨココカラ&カンパニーで働く全ての人が共有すべき信条であると共通に遵守すべき憲法に相当するものとあります。」



MC&C労連会長 砂川 佳信

「共通の価値観と行動基準■  
MC&C労連も遵守します」

働く全ての人が共有すべき信条であると  
共に遵守すべき憲法に相当するものです



## マツキヨココカラ&カンパニー 労連ニュース

マツキヨココカラ&カンパニー労働組合連合会

【発行人】 砂川 佳信  
 【編集人】 遠藤 実  
 【作成者】 遠藤 実  
 【TEL】 047-345-9180  
 【FAX】 047-345-9181  
 【E-mail】 mkunion@cocoa.ocn.ne.jp

Vol.55

### WAYの共有

1. 私たちの組織の在り方  
6項目
  2. 私たちが持つ自覚と責任  
7項目
  3. 私たち一人一人が共有する喜びの心  
16項目
  4. マネジメントにおけるリーダーの約束  
12項目
  5. お客様への約束  
4項目
  6. お取引様への約束  
3項目
- マツキヨココカラWAYには、6つの信条があります。
- 「業務を遂行する約束」  
 「学びの共有と評価の約束」  
 「学びの共有と評価の約束」
- MC&C労連は、マツキヨココカラWAYを、マツキヨココカラ&カンパニーで働くすべての仲間と共有し遵守します。

### 私達のWAY

マツキヨココカラ&カンパニー労働組合連合会(MC&C労連)を結成するにあたり、スローガンとして「会社の成長と従業員の成長」を掲げました。

従業員が自由闊達に知恵を出し合い、イキイキと働ける組織風土と労働環境を構築する。MC&C労連は、働く全ての仲間の幸せの為に、組織の一体化や働く仲間の心を掌握し理念の実現や継続的な社会貢献を図ります。マツキヨココカラWAYは、私達一人一人に無くてはならないものと考えています。



・ココカラファインユニオン大石委員長  
 ・マツモトキヨシ労働組合砂川委員長



マツキヨココカラ&カンパニー労働組合連合会も共有しています  
**マツキヨココカラWAY ■ 共通の価値観と行動基準 ■**

マツキヨココカラWAYは、マツキヨココカラカンパニーで働く全ての人が共有すべき信条であると共通に遵守すべき憲法に相当するものです。

左から ・ココカラファインユニオン勅使河原岳副委員長・マツモトキヨシ労働組合平野優矢副委員長・ばばすユニオン岡俊之委員長  
 ・ココカラファインユニオン大石尚之委員長・(株)マツキヨココカラ&カンパニーグループ管理統括人事戦略室長阿部光弘様  
 ・マツモトキヨシ労働組合砂川佳信委員長・遠藤実顧問・倉持有介書記長・林悦子副委員長  
 ～2022年6月13日(月)MC&C労連結成記念記念企画第5弾抽選会にて撮影～

私達MC&C労連はマツキヨココカラWAYの下に活動しています

# MC&C労連加盟組合三役私のWAY



会長  
砂川 佳信

中央執行委員長 砂川 佳信  
**3 私連一人一人が共有する喜びの心**

■私達は、自分自身が健康で働けることに喜びを感じます。

**▲選んだ理由▼**

心身ともに健康でなければ健全な職場環境にはならないでしょう。働きがいのある会社生活は健全な生活と自身の健康があってこそ成り立ちます。仕事でかかわる全ての方に感謝の気持ちを与えたいと思っています。



会長代行  
大石 尚之

ココカラフアインユニオン  
中央執行委員長 大石 尚之  
**1 私連の組織のあり方**

■高い理想に向かって新しいアイデアをスピーディーに実行します。

**▲選んだ理由▼**

私は常々、「考える」が必要と思っています。高い理想(目標)新しいアイデア。スピード、実行。この一文には、仕事の全てが入っていると思います。



副会長  
岡 俊之

ばばすユニオン  
執行委員長 岡 俊之  
**3 私連一人一人が共有する喜びの心**

■私達は、全ての喜びを最大化するためにお互いに応援しあうことに喜びを感じます。

**▲選んだ理由▼**

職場の仲間が何をしているのかを知り、また自ら何が何を指しているのかを知ってもらい、相互の理解が大事だと思います。これは日々の組合活動に通じると思います。



副会長  
尾田 宏幸

MK東日本ユニオン  
中央執行委員長 尾田 宏幸  
**1 私連の組織のあり方**

■独善的あるいは官僚主義的なマネジメントは行いません。

**▲選んだ理由▼**

現場のリーダーとして、自分なりに組織が最善な運営が出来る環境づくりに心砕いてきました。その中で仲間一人一人の意見が通う組織を実現するために、私がこの言葉に出会ってからです。とリーダーとしての指針としています。



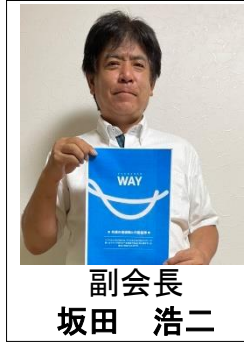
副会長  
大竹 充

MK甲信越ユニオン  
中央執行委員長 大竹 充  
**1 私連の組織のあり方**

■全ての社員が創意工夫を凝らし、自由にアイデアを出し合います。

**▲選んだ理由▼**

常に飽きることなくやりがいを感じる事は、会社生活でも組織活動でも共通して欠かせられず、その為に必要なことだと考えています。



副会長  
坂田 浩二

MK中四国グループユニオン  
中央執行委員長 坂田 浩二  
**3 私連一人一人が共有する喜びの心**

■私達は、職場の人々にお互いに感謝の気持ちを持って、平等に評価しあうことに喜びを感じます。

**▲選んだ理由▼**

お店の運営も組合活動も、自分に関わる全ての人々にいつも敬意と感謝の気持ちをもって働きたい。そしてお互いを思いやり業績の達成や成果と一緒に喜び合う。そんな思いで選びました。



副会長  
山口 貴生

MK九州ユニオン  
中央執行委員長 山口 貴生  
**3 私連一人一人が共有する喜びの心**

■私達は、全ての喜びを最大化するためにお互いに応援しあうことに喜びを感じます。

**▲選んだ理由▼**

「団結は力なり」一人では「喜びの最大化」は難しいです。皆の理解と協力があれば大きな困難にも打ち勝てることを知っているからこのWAYの言葉を選びました。



副会長  
原田 浩志

岩崎ユニオン  
執行委員長 原田 浩志  
**1 私連の組織のあり方**

■自ら進化し続ける組織であることが私連の目指す組織の姿です。

**▲選んだ理由です▼**

私連岩崎宏健堂は9年前にCFの子会社となり、そして昨年MC&Cの一員となりました。会社と同様、労組も様々な変化に対応していくことが求められています。組合員の皆様にもご協力頂きながら少しずつでも進化し続けていきたいと思っています。



副会長  
福島 弘次

愛安住ユニオン  
中央執行委員長 福島 弘次  
**3 私連一人一人が共有する喜びの心**

■私達は、お客様の幸福に貢献できることに喜びを感じます。

**▲選んだ理由▼**

「すべては笑顔のために」愛安住ではこの言葉を大事にしています。幸福であることその笑顔。ご利用者様の笑顔は自分自身の笑顔にも繋がるとの考えから選びました。



事務局長  
遠藤 実

マツモトキヨシ労働組合  
顧問 遠藤 実  
**5 お客様への約束**

■お客様の真の満足を考えず、お客様は要求するからといってプロフェッショナルとして、お客様のためにならないと思う商品は販売しません。お客様の目の先の満足ではなく、お客様の美と健康を応援するという目的を忘れません。

**▲選んだ理由▼**

「情けは人のためならず」常に相手のためを思う、強い意志が表現されていると思います。